

# 科教合力展优势 智创同行写新篇

## 共谋创新 双向奔赴



吉林碳谷碳纤维股份有限公司 (资料图片)

本报讯(记者徐慕旗)为推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,省科技厅启动实施“吉林省科技人才助力企业创新跃升三年行动”,选派科技人才入驻企业兼职“科创专员”。“科创专员”做什么?企业觉得好不好?近日,记者来到生产现场一探究竟。

走进吉林碳谷碳纤维股份有限公司生产车间,一派火热场景。伴着机器的隆隆作响,一束束白色原丝卷绕成筒,再经过氧化、碳化等工序,由白变黑,生成碳纤维。

这里是长春工业大学副教授付中禹的第二个“实验室”。今年年初,作为我省第二批“科创专员”,他进驻吉林化纤集团旗下的吉林碳谷公司,为企业提供技术支持。

接过付中禹递过来的一束碳纤维,感觉轻若无物,捻开后根根分明,比发丝还细。“在众多新材料中,碳纤维以其轻质、高强度、耐高温、高模量等特性,应用前景广阔。”付中禹告诉记者。

据了解,吉林碳谷公司现有22条原丝生产线,产能位居全国第一。付中禹与企业合作的聚合物颗粒度及原丝形貌调控技术,是助力企业产能跃升的关键技术之一。和传统技术相比,新技术可在高产量条件下有效实现均质化,降本增效。

成立十几年来,吉林碳谷公司一直和长春工大保持密切的产学研合作。“我和中禹老师相识多年。如今,‘科创专员’政策让我们联系得更加紧密。遇到困难,随时能向老师请教,他的课题组就是我们的‘智囊团’。”公司生产处高级主管毛炳洪高兴地说。

“一方面,企业研发攻关需要理论指导;另一方面,高校院所科研人员需要了解产业一线实际情况。”在付中禹看来,“科创专员”政策实现了企业和人才的“双向奔赴”。

据了解,目前,我省共有759名“科创专员”进企业,涵盖新材料、光机电、生物医药、现代农业等重点产业领域。企业与人才“两促进、双受益”的例子比比皆是。

据省科技厅相关负责人介绍,目前,“科创专员”政策非常受欢迎,各方参与的积极性很高。从近期看,可以帮助企业有效解决当前存在的突出问题,推动更多已有成熟科技成果在企业转化;从长期看,还能发挥“指挥棒”作用,让更多创新资源、科技人才、科技成果主动向企业汇聚,形成“产、学、研”深度合作的长效机制。

## 创业佳地 放飞青春

本报记者 张鹤

启动、加速、过弯、漂移、冲刺、冠军!

2023年,“汽车城”长春在赛车领域捷报频传——中国大学生方程式汽车大赛,吉速方程式车队获得全国总冠军;中国大学生电动方程式汽车大赛,吉速电动方程式车队斩获全国总冠军……

“车尾翼固定结构侧向刚度偏低,需要及时调整。”近日,记者走进位于吉林大学的轱辘工厂,众多参赛的车辆正整齐停放在一楼的赛车整备区,车队指导教师王达正在一旁耐心地为同学们作着指导。

放眼工厂里随处可见的赛车零部件和各式工具,仿佛都在诉说着车队的“传奇”。当你置身其中,好似能听到赛车的震耳轰鸣声、感受到那疾驰而过的风。

“这里的每一辆赛车都是由学生们独立自主设计、制作、组装、调试的。”王达骄傲地表示,大家不断深耕研发、持续提升技术水平,不仅在国内外赛事上屡获佳绩,电控发动机、增压技术、限滑差速器等诸多先进技术也都是“吉大制造”,甚至“吉大创造”。

“轱辘工厂也是吉林大学汽车新‘四化’实践

教学基地,是红旗学院重要的校内实践基地,为相关专业的学生提供了全面的实践学习平台。”王达说。

原来,屡屡夺冠的赛车队中就有不少是来自吉林大学红旗学院的学生。

2019年7月,为了培养更多面向汽车新“四化”的复合型创新人才,吉林大学与一汽集团共同成立了红旗学院。学院依托教务处、创新创业教育学院设计特色课程、编排教

学进程、制定考核方案、管理认定学分,并由一汽选派各领域专家作为客座教授,支撑人才培养。

此外,红旗学院学生的实习实训还会在一汽研发总院进行。“学院导师都是来自一汽各领域的优秀专家,课程内容与未来工作紧密结合,实际操作也是在真实的工作岗位上,令我快速实现了从校园到职场的‘无缝衔接’。”学院毕业生、中国一汽研发总院智能网联开发院智驾产品开发部智驾系统开发工程师朱可夫说。

通过红旗学院,吉林大学与一汽集团共同构建起了更全面、更高层次的人才培养体系,进一步打造了协同育人新机制、产学研融合新格局,强化了人才精准培养和前瞻储备。

“Gspeed Future”——未来,相信无论是吉大赛车队,还是红旗学院,都将如车队新一代赛车名字的寓意一样:突破自我,引领未来!



▶2023中国大学生方程式汽车大赛上,吉林大学吉速方程式车队以静态赛总分第一名、动态赛总分第一名的成绩,夺得全国总冠军。(资料图片)

▼长光卫星技术股份有限公司的研发人员正在进行卫星性能测试。(图片由长光卫星提供)

## 引才育才 逐“光”而行

本报讯(记者徐慕旗)近日,长光卫星技术股份有限公司发布了2025届校园招聘启事,主题是“星耀十载,‘卫’你而来!”这家中国商业航天的领军企业,一直高度重视人才的培养和引进。

成立10年来,长光卫星的人才队伍不断壮大、活力澎湃,公司从“一飞冲天”到“百星飞天”,创下了多项“全国第一”和“世界之最”。

“我们正在进行‘吉林一号’高分05B卫星星研制工作,将采用全新架构,进一步提高卫星集成度,让卫星更小、更轻、成本更低。”采访中,“95后”研发人员张伊晗为记者作了介绍。

2022年,张伊晗从吉林大学毕业后入职长光卫星。短短一年时间,他就凭借自身所学,对卫星测试系统进行了创新性改进,获得公司科技创新大赛金奖和相关奖励。这位来自河北的年轻人,面临众多就业选择时,坚定地选择了加入长光卫星。他说:“公司发展前景和待遇条件都非常吸引我。”

入职后,张伊晗成长迅速。“老员工一对一指导新员工,公司定期组织专业培训,开展学科建设,夯实数理基础等。”张伊晗表示,是公司良好的人才培养机制,使他这个学“汽车工程”的顺利转入卫星

研发赛道。

和张伊晗这样的“新人”不同,数据开发工程师贾益2016年入职长光卫星,是与公司共同成长起来的。

贾益毕业于武汉大学,主要从事卫星数据处理系统研发。说到公司的创新机制,她很有感触:“公司支持每一个创新想法,为此设计了小微项目创新体系,给予资金支持,鼓励员工揭榜挂帅。无数个‘小创新’,推动了一次次大的技术进步,每名员工也都有自我展示的机会。”

如今,贾益正在公司管理部门挂职。她说:“公司为科研人员提供了到管理岗位锻炼的机会,让大家更好地了解公司发展理念,同时挖掘人才潜力,进行干部储备。”

人才是企业创新发展的核心动力。长光卫星坚持“待遇留人,事业留人,感情留人”的人才引进理念,10年来累计引进近千名双985硕博人才,打造了优秀人才“蓄水池”。

“我们坚持实施高素质员工激励政策,兼顾物质和个人发展需求;同时,我省日益浓厚的科技创新氛围、越来越好的人才政策,也助力我们吸引更多优秀人才。”公司综合办公室主任张晓磊说。

## 将擅长的事做到极致

本报记者 王丹

秋日的小雨,带着些许凉意。早上7点,郭庆辇步履匆匆地走进公司。作为长春吉原生物科技有限公司董事、总经理,他每天的工作都满满当当。

“上班前的一小时,是我留给自己的时间。”记者如约见到郭庆辇。他笑着说:“只要不出差,我每天7点都会到公司,利用这一整块的时间读书、思考,公司很多决策都是在这段时间里形成的。”

这一习惯,他从2005年公司成立一直坚持到现在,一如他在高能射线辐照合成水凝胶材料领域的技术研究,目标坚定,攀登不止。他常说:“成功的最大捷径,就是将擅长的事做到极致!”

吉原生物在郭庆辇的带领下,明晰科技创新发展脉络,不局限于将创新成果停留在“实验室”,而是更多地运用于“生产线”——研发出国内第一片水凝胶烧伤敷料、全球第一片水凝胶眼部护理敷料、国内第一个贴片式的水凝胶疤痕敷料;超声无损检测专用水凝胶材料成功用于民用飞机等装备的检测……

“我们依靠科技创新的发展路径,从‘水凝胶是什么’的萌芽阶段,到如今进入大众视野成为品质的象征,一路走来非常不容易。”回顾创业经历,郭庆辇感慨万千。

在新材料领域的探索之路,郭庆辇展现出的不仅仅是科技工作者的执着和坚韧,更有企业家的魄力和洞察力。

在吉原生物的生产车间,展示台上排列排试管吸引了记者的注意。“这是微米级水凝胶。这个试管里肉眼可见的小球体直径为1毫米,另一个试管里肉眼观察不到的是120纳米的微粒,需要用显微镜才能看到。”郭庆辇说,水凝胶微粒有着较高的载持率和释放率特性,主要应用于药物传输和递送。

目前,吉原生物开始了微米级水凝胶、软水凝胶、原位合成功能成分水凝胶等为代表的2.0代水凝胶产业化开发研究,为水凝胶材料在组织工程修复材料、新型高效药物载体等领域的商业应用奠定了基础。

随着销售规模的持续扩大,公司现有的产能已满足不了日益提高的市场需求。吉原生物在各级政府的帮助和协调下,新建水凝胶先进功能材料产业基地将在9月末投入使用。

“公司作为上游企业,将为下游企业做产品提供可靠质量体系,投入到规模化生产,为高校和科研机构提供科技成果转化产业化平台。”郭庆辇对企业未来发展,信心满满。



## 秋日,走进科技小院

本报记者 王丹

秋日,天空湛蓝如洗。通往长春净月高新区林家村的蜿蜒乡路如同一条丝带,将绿色的田野和宁静的村庄串联起来。

清晨,记者驱车来到位于该村的灵芝科技小院。

刚进村口,吉林净月灵芝科技小院的牌子格外醒目。小院里,几间简易的活动板房,后面是成片的黑色大棚,一眼望不到头,几个农民打扮的年轻人进进出出。小院首席专家、吉林农业大学教授付永平已经等候多时。

付永平直接把记者带进大棚,一枚枚状似小伞的灵芝个头饱满,“伞面”上覆盖着厚厚的红褐色粉末。在灵芝上方,收集灵芝孢子粉的鼓风机隆隆作响,转得正起劲儿。“眼下,正值灵芝喷粉的关键期,这些红褐色粉末就是灵芝孢子粉。”付永平解释。

省科协、吉林农大、省农协等科研院所协助共同建设的这家科技小院,今年7月正式被中国农协授牌。小院由吉林农大李玉院士领衔,将科学研究与灵芝产业相结合,整合菌物学、作物遗传育种、大数据与人工智能等多学科优势,把科学实验室搬到产业试验田,搭建了科

技创新、人才培养、农技推广、产业服务“四位一体”的灵芝综合性研究平台。

提起科技小院,吉林农大菌物学博士研究生苏文鑫眼里放着光。“科技小院让我的学习更‘接地气’,白天下地观察灵芝生长情况、采样、田间问诊;晚上查阅资料、与老师同学交流课题进展,从3月初到现在,天天与土地打交道、与灵芝对话,觉得特别充实。”如今,苏文鑫已能独当一面。

菌种繁育,是灵芝生产中极具技术含量的环节,被誉为“灵芝种业芯片”。打造高品质灵芝产业基地,必须从源头入手。对此,福芝道(吉林)生物科技有限公司董事长段秀莲深有感触。

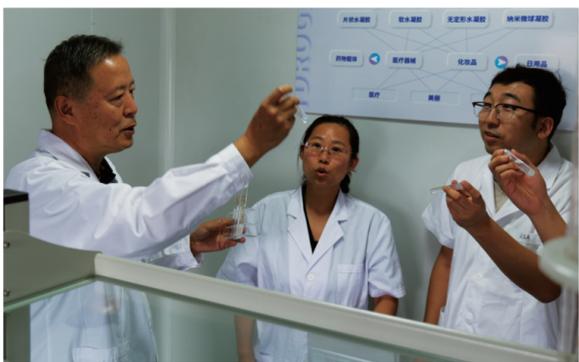
“最初种植灵芝因为不懂技术,导致几栋大棚颗粒无收,损失惨重。”段秀莲告诉记者,通过与李玉团队的合作,以科技小院为依托,灵芝种植的每一步都有技术人员跟踪指导,产生经济效益3000万元,同时带动周边人口就业人数1000余人。

建立一家科技小院,就能服务一方百姓、带动一个产业,辐射一片区域。目前,我省的科技

小院已遍地开花,形成了种植、养殖、农业工程、农业经济管理62个产业类别,形成了具有吉林特色的“小院矩阵”,成为推动农业现代化和乡村振兴的亮丽名片。



科技小院依托单位负责人段秀莲在灵芝孢子粉采收期间检查灵芝孢子粉出粉情况,以及灵芝水分。李游 摄



长春吉原生物科技有限公司研发人员正在讨论水凝胶微球技术。刘明祎 摄