

以赛促学 以赛促训

——首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛综述

本报记者 聂芳芳

产经聚焦

秋日长春，热闹非凡。

日前，首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛在长春举办。来自全国各地400名选手齐聚长春，十大赛道掀起了学技术练技能热潮。

精心筹备

400名选手感受“娘家人”的热情

首届全国“红旗杯”班组长大赛由全国总工会联合吉林省政府举办，以“培育卓越班组长，共筑制造强国梦”为主题，分初赛、复赛和决赛三个阶段进行。8月中下旬，入围决赛的400名选手齐聚长春，参加在长春举行的全国决赛。

为了让选手安心比赛，吉林省总工会制订了周密的接待方案。无论车站、入住酒店还是比赛现场都让选手感受到了“娘家人”的热情。

在车站，身穿统一制服、面带微笑的“红旗杯”班组长大赛工作人员成了亮丽风景线。工作人员为选手们提供了周到的指引与帮助，贴心的关怀无疑为参赛选手们紧张的心情带来了慰藉与放松。

广东电网有限责任公司广州供电局输电管理二所卢润戈，在电力赛道复赛中取得了排名第一的好成绩。刚刚抵达长春，他就表达了喜悦之情：“第一次来东北，感受就是气候好，人杰地灵，工作人员都特别热情。这次参赛的选手都是各行业的佼佼者，希望能在决赛中继续保持好状态，取得好成绩。”

参加化工赛道决赛的董长斌，来自国家能源集团宁夏煤业有限责任公司烯烃一分公司。抵达长春西站，他说：“刚下车就看到了工会的牌子。这让我感受到了组织的关怀与重视。我相信，在这样一个充满温暖与鼓励的环境中，我一定能够发挥出自己的最佳水平。”

在大赛签到处，来自亚泰集团铁岭水泥有限公司的参赛选手张博说：“很荣幸能进入决赛，报到时大家都感受到了组委会的用心和周密的安排，不论是行程还是食宿，都安排得非常好。”

来自中国铁建大桥局的参赛选手毛丽娜说：“很荣幸能参加此次决赛，同时我深切感受到了主办方在衣食住行方面细致入微的安排。从精致的餐饮到舒适的住宿，从便捷的出行到贴心的衣物准备，每一处细节都彰显了他们的用心与关怀，让我能够全身心地投入比赛。”

聚焦发展新质生产力

十大赛道掀起学技术练技能热潮

本次决赛分为铁路、建筑、电力、化工、机械、钢铁、有色



首届全国“红旗杯”班组长大赛颁奖典礼现场。

(资料图片)

金属、建材、国防科技工业、轻工等10个行业赛道。

8月20日8时45分，位于长春汽车职业技术大学的决赛考试中心，选手们在工作人员引导下，有序进入各自赛道所在的考场，准备迎接“巅峰对决”。

同一时间，在决赛观赛区，各参赛企业的领队们也同样紧张地守在实时显示赛况的大屏幕前，默默为选手们加油。立足产业实际特色、聚焦发展新质生产力是此次大赛的鲜明特点。

张博告诉记者，从复赛回来以后，企业很重视，安排了多个考题方面专家对选手进行了专项辅导。吉林省总工会也对进入决赛选手做了专题辅导。“因为本次比赛新质生产力是重点，所以我就结合辅导内容和文件，对这次决赛的理论考试、数字孪生和选手对战三个考核内容做了赛前准备，重点把新质生产力做了系统筹备。参加这次比赛，我本着跟各企业高手对决、学习、交流的想法，努力通过比赛提升自己的能力，争取最好的成绩，为未来企业发展提供更好助力。”

据了解，大赛决赛为期两天，在长春汽车职业技术大学设置考场，包含理论考试、数字孪生基础能力比赛、选手对战等3个环节，采取线下集中机考方式进行，比赛总时长分别为60分钟、60分钟、90分钟。各赛道经过层层角逐脱颖而出的班组长会聚决赛舞台，赛技术水平、赛通用知识、赛攻关能力、赛综合实力。

毛丽娜也表示：“在如此高规格、高水平的比赛过程中，我深刻地认识到，要成为一名出色的班组长，必须拥有扎实的专业知识、卓越的管理技巧和出色的应变能力，因此我要不断保持积极的学习态度，巩固自身知识技能。此次大赛不仅是一场技艺的较量，更是一个交流与学习的平台，很荣幸能和来自全国各地、各行业的优秀班组长同台竞技，交流学习。”

注重能力

数智化赋能推动新时代班组建设

来自10个行业赛道的400名选手参加终极比拼，100名选手最终脱颖而出，迎来他们职业生涯的高光时刻。

第一名且符合条件的选手，可申报全国五一劳动奖章，第一名选手所在班组且符合条件的可授予全国工人先锋号。

许多企业负责人在观赛时表示，要在评优评先、职位晋升上向参赛的班组长倾斜，并借鉴大赛考核方式和考核内容，用于本企业班组长培养选树，激励带动更多一线工人和班组长踊跃学技术、练技能、提素质。

据介绍，首届全国“红旗杯”班组长大赛，致力于以赛促学、以赛促训，激发一线班组的劳动热情和创造潜能，为发展新质生产力、建设制造强国、推进中国式现代化提供技能支撑和人才保障。此外，着力推动加强新时代班组建设，是此次大赛的重要目标。本届大赛在内容设置上聚焦新质生产力领域，在方法上注重运用数字孪生技术还原一线场景，并且把初赛放在线上进行，实现赛训一体。

一汽丰田发动机(长春)有限公司工长李维东负责中国一汽所有参赛选手的培训工作。他告诉记者，本次决赛考试内容涉及面广，有深度。决赛考试，采用完全机考方式，重点体现公平公正。他还强调，设立数字孪生考试，重点考察班组长管理能力，要求班组长必须对数字孪生有理解，主动去学习，才能取得好成绩。

“数字化转型的前提是要把班组管理标准化、程序化，推进精益生产。数字孪生考试也是一种导向，要求班组长要向数字化转型转变，也是一种思想引领。”他说。

党员先锋解难题

本报讯(高文斌)今年以来，国网延边供电公司党委坚持党建引领，不断深化共产党员服务队建设，围绕安全生产、优质服务因地制宜推进党员责任区、示范岗创建，将党建工作和中心工作有机统筹、深度融合、贯穿始终，不断把党的政治建设、组织优势转化为发展优势和管理优势。

依托“电力吉先锋”品牌力量，组建了以先进典型为带头的“1+8”共产党员服务队，靠前对接延吉市瑞河水利、延吉市公共交通集团有限公司、珲春“渤海古镇”等10余个重点项目，激励党员干部在地方重点项目建设中，勇当先锋，勇挑重担。

施工中，国网延边供电公司派出党员服务队队员100余人，党员干部冲锋在前，推进“党员身边无违章”创建活动，带头筑牢迎峰度夏“安全网”，为辖区用户安全用电保驾护航。

与此同时，党员服务队聚焦“党建+优质服务”，创新开展了“电力吉先锋守护五大五小”专项行动，积极参与地方志愿服务活动，共同深化社网共建、村网共建融合力度，推动党员干部带头解难题、优服务，让客户办电更便捷、用电更舒心。

长春市四环路项目首段主线道路通车

本报讯(记者邹鸣亮)日前，位于长春市朝阳区南四环主线道路，跨新明街桥正式通车。该桥的建成将原有道路改建为高架快速路，有效增加了路网容量，强化了快速干道交通功能，提升城市空间利用率，同时将极大提升市民出行效率。

“由于长春市南四环全年车流量较大，我们在施工过程中主要通过设立区域围挡、对每台设备派专人进行现场防护等措施，保证施工安全。同时长春市交管办在重要路口布置了很多交通协管员，配合疏导道路交通，为我们施工车辆的通行和材料的运输提供了便利，并有效推进了施工进度。”承建该项目的中铁四局路桥公司负责人说。该桥主体为现浇梁结构，全长354.4米，设计时速80公里。

目前，四环路提升改造项目全线桥梁和隧道工程主体结构已经完成95%以上，四环路提升改造二期项目预计9月30日主线全线通车，届时世纪大街快速路至南四环快速路将全线贯通，进一步完善了城市快速路体系，有效缓解了中心城区的交通压力。

一项专利年省成本30万元

本报讯(记者何泽溪)近日，记者从东北工业集团吉林北方捷凯传动轴有限公司获悉，企业申请的一项发明专利《传动轴固定端节外环内螺纹自动检测机》获得国家知识产权局授权。截至目前，吉林捷凯已获得37项专利技术，其中发明专利9项，实用新型专利28项。

作为我省汽车零部件产业链上的重点企业，吉林捷凯建有完善的国家知识产权管理体系，将知识产权保护工作贯穿企业发展全周期。近年来，吉林捷凯通过不断优化产品工艺路线，剔除低附加值工序，保留关键、核心工序，已经对核心技术进行知识产权全覆盖。

在《传动轴固定端节外环内螺纹自动检测机》发明专利以前，企业操作人员需在加工环节、成品检验环节和总成装配环节对产品进行3次手工检测，以防止不合格品装配后发到主机厂。长期以来，手工检测造成检测成本高且效率低、劳动强度大。即便进行三次手工检测，但由于人为因素，仍有将不合格品装配成总成后发至用户方的风险。

该项发明专利成功解决了传动轴固定端节外环内螺纹自动化单件流生产线中对内螺纹的检测难题。专利实现了对外环内螺纹在线100%自动检测，不但替代了三次手工检测的方式，降低了操作人员的劳动强度，而且大大提高了生产效率，且100%保证固定端节外环内螺纹合格。据悉，该项发明专利每年可为企业节省人工成本30万元。

吉林石化大力推动提质增效工作

本报讯(记者华泰来 通讯员高炳念 吴彦兵)今年以来，吉林石化大力推动提质增效，提升盈利水平。上半年，企业累计提质增效达5.2亿元。

树立危机意识、效益意识，形成“1+8”提质增效攻坚实施方案，细化13大类282项工作措施，提级制定企业治理升级运行目标及34项保障措施，实施公司级领导包保责任制，建立提质增效例会制度，强力推动相关政策落实。

积极攻坚克难，优化增效。炼油与化工一体化优化、区内区外资源一体统筹、国内国外市场一体运作。多个生产装置高负荷稳定运行，加工量、成品油总产量等均创历史新高。利用大乙烯装置碳九调和汽油，降低混苯调合汽油

用量；敷设管线引入MTBE调和汽油，提高醚后碳四利用率。优化乙烯线装置检修时间，提升丙烯腈、丁辛醇、芳烃等创效装置负荷，南北两地ABS装置负荷动态优化，同步增产增销苯乙烯、丁苯橡胶等产品。

做到锱铢必较，降本压费。开辟石脑油采购新渠道，完善原料定价机制，有效降低了乙烯原料、ABS等产品成本。实施揭阳ABS装置凝聚干燥单元回收浆液系统优化改造项目。炼油单元能耗同比降低0.04千克标油/吨·因数；31台工艺加热炉、6台锅炉平均热效率较基准值分别提高0.44个百分点、0.9个百分点；水消耗同比减少171万吨，蒸汽消耗同比减少25万吨，降低成本3600万元。

长春机场“无陪儿童”服务有序开展

本报讯(记者刘姗姗)为了让“无陪儿童”享受到高效值机、快速过检、顺畅乘机的便捷体验，今年暑期，长春机场全面细化服务流程、精心设计服务环节，在候机厅内办起了别具一格的“暑托班”。

长春机场深入分析不同年龄段儿童出行特点与需求，针对首次乘机且对周围环境充满好奇，同时缺乏自我保护能力的“低龄”无陪儿童，长春机场安排服务人员开启“大手牵小手”活动，通过全程“妈妈式”的陪同和照顾，以此消除“低龄”无陪儿童出行紧张感；针对以往有过独自乘机出行经验且年龄接近12岁，并已具备一定认知和独立思考能力的无陪儿童，长春机场则更侧重于服务过程

中的乘机知识讲解服务，确保通过寓教于乐的服务方式和更加开放的服务模式，让新鲜有趣的乘机知识伴随孩子们的旅途并留在记忆中，达到让不同年龄段小旅客出行更自在的服务目标。

此外，为确保无陪儿童服务扎实开展，长春机场还定期组织服务人员进行包括儿童沟通技巧、心理疏导等多方面服务知识的专项主题培训，为一线服务人员进一步了解无陪儿童的需求和心理状态奠定了坚实基础。

根据长春机场数据统计，从7月1日暑运以来至8月中旬，长春机场地服分公司已累计运送“无陪儿童”2700余人，最多一天保障进出港无陪儿童接近130人。

服务区里的「参娃娃」

本报记者 邹鸣亮

“妈妈，这是什么呀？还有‘胡须’，可真好玩，我能摸一下吗？”一名途经抚松服务区的小女孩拉着妈妈的手问。“这是人参娃娃，当然可以摸啦。”闻声而来的抚松服务区工作人员说：“小娃娃，人参是咱们抚松的特产、吉林的特色，包括你看过的动画片《人参娃娃》在内，咱们抚松的人参故事可多了！”随即转向家长说：“女士，这里是‘人参文化’主题服务区，不仅室外有人参雕塑，室内也别有洞天，您可以带着孩子进屋参观，我来做‘导游’。”“那真是太感谢了！”家长开心地说。不多时，朗朗的介绍声便在抚松服务区回响。

位于鹤大高速公路(鹤岗至大连)725公里处的吉高集团抚松服务区，行政区域为抚松县，因紧邻亚洲最大的人参交易集散地——万良长白山人参市场，故而在集团的因势利导和抚松服务区工作人员的巧妙构思下，被打造成“人参文化”主题服务区。

“好多人参产品呀！人参干、人参皂、人参酒，还有人参装饰品！妈，我给您买些人参护肤霜和人参洗发水，闻着味道不错，产品说明里写的功效也好，很适合您！”途经抚松“人参文化”主题服务区的韩女士一边购物，一边挽着母亲的手说。

为进一步将服务区打造成集“休息、游玩、购物、宣传”一体化的特色交流服务平台，抚松服务区工作人员在提供车辆充电、加油、24小时免费开水等便民服务的基础上，拓展服务范围，将人参书法作品上墙，将人参相关介绍册，将人参饮料、人参美容产品、人参零食等参制品搬入超市。

除此之外，为持续提升我省人参的知名度和增进群众出行幸福感，吉高集团服务区公司还连续举办两届“服务在吉高，美好在旅途”鹤大高速抚松人参文化节和首届人参嘉年华活动。活动现场，有以人参为主题的歌舞演出、魔术表演、美食盛宴，还有猜灯谜等传统文化互动环节，全方位、多角度满足广大旅客对美好出行的需求，切实提升群众出行的幸福感。吉高集团服务区公司相关负责人表示，下一步，将紧紧围绕我省人参、生态、旅游等产业和资源优势，采取更多惠民生、暖民心的举措，努力将服务区打造成吉林高速高质量出行的体验平台以及全省的形象展示窗口，切实服务好人民群众出行和全省经济高质量发展。