

榆树市——

政务公开再深化 营商环境再提升

推进“一主六双” 加快吉林振兴 聚焦营商环境

本报讯(记者李抑楠)今年以来,榆树市紧紧围绕政务公开工作要点,以“五个再深化”为抓手,持续推动政务公开向纵深发展,助力营商环境提升优化。截至目前,全市59家部门单位政府信息公开专栏完成改版升级,完善政府信息公开专区、查阅点38处,依申请公开、网民留言办理答复率100%。思想认识再深化。强化《政府信息公开

(上接第一版)扎实开展冬季专项行动,加大对拖欠农民工工资的治理力度,切实维护农民工合法权益。

三、强化保供稳价,着力满足群众节日消费需求。坚持“三侧发力”保用电,“四级统筹”保供暖,“五路并进”保电煤,统筹安排好煤电油气运保障供应,增加煤炭特别是电煤供应,有效提升电力供应保障能力,稳定增加成品油生产供应,保证居民取暖用气,让老百姓温暖过冬。全面落实粮食安全党政同责和“菜篮子”市(州)长负责制,稳定生产、充实商品储备、加强产销衔接、做好应急预案。加强市场运行监测,根据市场形势变化及时采取储备投放、平价销售、畅通调运配送等有力措施,切实做好粮油肉蛋奶果蔬等重要民生商品保供稳价工作,确保生活必需品供应不断档、不脱销。严格落实“四个最严”要求,持续强化食品药品监管,保障人民群众饮食用药安全。加强节日重点消费品质量监管和价格监管,依法查处侵害消费者权益违法行为,维护良好市场秩序。

四、积极弘扬主旋律,多措并举丰富群众精神文化生活。围绕宣传贯彻党的十九届六中全会精神,扎实开展“七讲七进”活动。结合各地区风俗、民俗、习俗,组织开展形式多样、内涵丰富的文化艺术活动,激发广大群众热爱党、热爱祖国、热爱社会主义的热情,凝聚团结进取、奋发图强的精神力量。广泛开展“我们的中国梦—文化进万家活动”、“我们的新时代”主题作品创作展播活动、“文化进万家—视频直播家乡年”活动,弘

(上接第一版)

来到2017年,东北老工业基地发展放缓,作为地方支柱企业,一汽集团民族品牌“红旗”车年销售不足5000辆,主要供给企事业单位。吉林要振兴,一汽就要改革。

围绕目标,集团进行了“四能”改革,即“干部能上能下、员工能进能出、薪酬能高能低、机构能增能减”。2017年,中国一汽集团竞聘,高级经理竞争上岗,平均年龄下降3岁,年轻干部占比提升13.3%。同时重组机构,形成更加专业、精细、扁平的构架,集团总部直接负责红旗品牌运行。

改革激发了竞争意识,一汽员工更有干劲了。一汽集团公司体系数字化部副部长陈韵突破岗位路线和年限,从高级主任成长为高级经理。“竞争上岗成为共识,大家危机感也增强了,工作效率大幅提高,很多供应商都感叹跟不上我们的创新节奏。”陈韵说。

产品核心系统自主可控,是民族品牌的质量底气。为了测试系统,在滴水成冰的冬日黑龙江上,研发人员张东波和同事们把测试车放在冰冻的江面上“冻”五个小时,在最冷的凌晨三四点来到江边,做低温冷路试验。笔记本电脑用大衣紧紧裹住防冻“死机”,团队成员在这样的条件下坚持着。

干部能上能下、员工能进能出,岗位任人唯贤,干事拼尽全力。中国汽车工业长子的创业精气神在今天依然有力推动着中国一汽深化改革,为老工业基地振兴添砖加瓦。

敢闯敢试,勠力创新,振兴用好创业“传家宝”

新中国的创业史中,东北老工业基地的创业

条例》宣传力度,以政务公开作为宣传政策、服务企业群众的重要举措,让政务公开覆盖权力运行全流程、政务服务全过程。同时,加强对政务公开工作人员的业务培训和工作交流,提高专业水平和业务能力。

公开范围再深化。深入推进卫生健康、教育、市场监管、生态环境、交通管理和执法、公共资源配置等领域信息公开力度,推

省委办公厅省政府办公厅关于做好2022年元旦春节期间有关工作的通知

扬社会主义核心价值观和中华优秀传统文化,讴歌新时代。加大冰雪旅游消费券发放力度,积极推进“吉林有约·全民冬冬”“冰雪文化周”等活动,办好长春冰雪节、吉林雾凇节、查干湖冬捕节、长白山粉雪节等节事活动,掀起“吉林人游吉林”热潮。加强文化和冰雪旅游市场执法,确保文化旅游市场健康有序。

五、强化运输保障,科学有序保障群众平安出行。严格交通运输疫情防控要求,按照引导错峰出行、降低旅途风险、加强人员防护的原则,组织做好春运工作。加强改进春运售票组织工作,增配自动检票机、安检仪、设置急客绿色通道,提升进站安检效率。细化落实客运场站和交通运输工具消毒通风、信息登记、设置隔离区等措施,加强客运一线人员日常健康监测和定期核酸检测,制定完善应急预案。加强重点时段、热点路线运力供给,优化运输方式衔接,客运枢纽服务、防疫检查站点设置,减少车辆拥堵、人员聚集。做好旅客进站测温验码等工作,尽量使用自助设备等非接触式服务,减少接触传播风险。落实健康码全国“一码通行”,保障老年人等特殊群体在智能化条件下的出行。严格落实春节假期免收小型客车通行费政策,做好道路疏堵保畅工作,保障运输通道便捷高效通行。针对极端天气做好应急准备,防止发生大范围旅客、车辆滞留。

强化运输安全监管,从严整治“两客一危”“三超一疲劳”“酒驾”等安全隐患,保障群众出行安全。

六、树牢人民至上生命至上理念,抓紧抓实安全生产工作。严格落实安全生产责任和管理制度,强化安全隐患排查治理,坚决遏制重特大事故发生。狠抓重点行业领域安全防范,加强特种装备、建筑施工、危险化学品、烟花爆竹等安全监管,严格跨年夜、焰火晚会、游园庙会等活动安全审批和人流监控,消除商住混合楼、大型综合体、宾馆饭店、歌舞娱乐等人员密集场所消防安全隐患,扎实开展燃气安全整治。突出抓好能源保供安全,对高风险矿井落实专人盯守,严厉打击违法开采行为,加强油气存储运输等危险源巡查。加强极寒天气等灾害、森林草原火灾的监测预警和应急处置,保障人民群众生命财产安全。

七、防范化解矛盾问题,全力维护社会大局和谐稳定。坚持和发展新时代“枫桥经验”,结合“平安吉林”建设,围绕重点领域、重点群体深入开展矛盾纠纷排查,落实属地管理责任和源头治理措施,把矛盾隐患化解在当地、解决在基层。把握岁末年初社会治安规律特点,结合常态化开展扫黑除恶斗争,依法严厉打击涉枪涉爆、电信网络诈骗、跨境赌博、“黄赌毒”、“盗抢骗”、“食药环”等影响群众安全感的突出违法犯罪,确保节日期间社会治安平稳有序。加强社会面巡防巡

控,强化人员密集场所安全防控,加强枪支弹药、管制刀具等的安全监管,最大限度消除治安隐患和盲点。

八、倡导勤俭文明过节,积极弘扬良好社会风尚。抓住“两节”这一特殊时间节点,加大宣传教育力度,教育引导广大党员干部特别是领导干部带头转作风树新风,自觉反对特权思想、特权现象,自觉反对铺张奢侈,严格家教家风。实施全面节约战略,增强节约意识,倡导简约适度、绿色低碳的生活方式,深入开展“光盘”等粮食节约行动,广泛开展创建绿色机关、绿色家庭、绿色社区、绿色出行等行动。推动移风易俗,倡导勤俭节约,坚决抵制大操大办、高额彩礼、厚葬薄养、封建迷信、不文明祭扫等不良习俗。加强健康安全和生态保护宣传教育,严禁野生动物及其制品交易,革除滥食野生动物的陋习。关心关爱基层干部特别是工作在困难艰苦地区和急难险重任务一线同志,做好对因公去世基层干部家属的走访慰问、照顾救助和长期帮扶工作,做好国家表彰等荣誉获得者有关待遇落实和走访慰问工作,加强党内激励关怀帮扶。

九、持续正风肃纪,坚决惩治“节日腐败”。严格执行中央八项规定及其实施细则精神,落实负面清单,严查快处违规吃喝、违规收送礼品礼金、违规使用公车、公款旅游等问题,严肃惩治违规发

我省多措并举力保项目建设用地

(上接第一版)同比增长39%,产生周转指标达3274公顷,有力促进了长春、延边、松原、白城等6个市州合理优化用地布局,为当地项目落地提供必要的土地要素支撑。

严格征地管理维护群众利益。依法依规明确土地征收成片开发标准,严禁随意扩大征地满园,依法依规开展土地征收工作,维护了被征地农民的合法权益;针对各级巡视发现的征地拆迁补偿不到位问题,他们组织开展了全省征地补偿问题专项检查,41个信访案件全部整改;严格执行相关规定,对没有与被征地农民达成补偿协议的,一律不予批准土地征收。

用地保障能力进一步增强。他们利用厅局长直通车定期调度16次,建立全省重点项目用地清单;保控结合、特事特办,在用地审批、规划审批等各个环节开辟“绿色通道”,精准服务、领办督办。今年批准的建设项目件数及面积同比有所增加。有力保障了沈白高铁、建龙高速、吉林油田、长春经济一线高速等645个重点项目用地。与此同时,在充分调研、反复论证,广泛征求市县意见并履行必要程序的基础上,印发了《保障农村一二三产业融合发展用地实施细则》,极大保障了乡村振兴发展用地。

放津贴或者福利,注意纠正快递送礼、收送电子红包、“不吃公款吃老板”等隐形变异行为,持续释放从严信号。聚焦疫情防控、安全生产、灾害监测预警、应急处置、民生保障、政务服务等,坚决纠正影响党中央决策部署贯彻落实、漠视侵害群众利益的形式主义、官僚主义。对以总结部署工作等名义随意向基层派任务要材料、同一内容视频会议层层套开、“指尖上的形式主义”等问题及时督促整改,切实为基层减负。严格执行“十严禁”换届纪律要求,确保换届工作清明清朗。

十、严格值班值守,确保各项工作有序运转。严格执行24小时专人值班和领导干部在岗带班、外出报备制度。各市(州)、县(市、区)各部门主要负责同志外出要严格执行请假报告制度,明确责任人并坚守岗位。应急值守任务较重、与人民群众生产生活密切相关的单位要健全应急值班值守联动机制。提前做好应急保障准备,遇有重大突发事件或者其他重要紧急情况,要第一时间请示报告并及时妥善处置。直接服务群众的单位要安排好节日期间值班执勤并保证服务质量。

各地区各部门要增强“四个意识”,提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,加强组织领导,周密部署安排,忠于职守、尽职尽责,确保本通知精神落到实处。

中共吉林省委办公厅
吉林省人民政府办公厅
2021年12月30日

性采伐,长白山林海间轰鸣了数十年的电锯声消失了。打“绿色牌”、念“生态经”,停伐之后,林场工人从砍树变为“看树”,在林海中开展系统性森林保护、林下产业经营、生态旅游等多管齐下的“绿色创业”。

面对新一轮振兴,吉林省各级干部也更新发展理念,更加珍惜资源,拒绝“掠夺式发展”。几年前,白山市临江市七道沟上游发现一处优质矿泉水,水质部分指标优于阿尔卑斯山矿泉水,是难得的世界级高品质水。全国各地饮料厂家蜂拥而至。

为保护生态环境、实现可持续发展,临江市挡住了短期收益的诱惑,婉拒商家,决定实施“引泉入城”惠民工程,用食品工业级管线将水源输送至城区,让百姓喝上矿泉水。

为保护好“耕地中的大熊猫”,一场“黑土保卫战”在吉林大地打响。秋收后,把秸秆粉碎后铺在地里,降低土壤水力和养分流失;春耕时,免耕播种机行走在田间,一次性完成播种、施肥——在梨树县,农业工作者探索出黑土地保护的“梨树模式”,让黑土“缓口气、歇歇脚”。

蚯蚓变多了,玉米抗旱、抗倒伏能力变强了,黑土退化被遏制住了……辽阔的黑土地上,一场“种地革命”如火如荼。数万名科技人员扎根乡村,给黑土加“油”。

随着生态条件的改善,最近几年,在长白山自然保护区内的红外相机,每年拍到1万多幅野生动物照片,有的动物种群数量比过去增加了几倍。监测显示,野生东北虎、东北豹分别由1998年的4到6只、3到5只,增加到2015年的27只和42只以上。

(原载《新华每日电讯》12月30日头版)

院和创业学院,入驻学生2800余人。

创造“吉林匠谷”技工育人新模式

中工教育集团在匠谷核心区创建了中工技师学院,开设15个专业,在校生2000余人,发挥“以例示人”的作用,努力探索技工教育新文化新模式。一是提出“精心办学、精致教育、精准服务、精彩人生”的办学理念,倡导“互联、互通、共享”和“不抛弃不放弃”的“柳卯文化”,践行“精益求精、崇德尚行”中工校训。二是聘请50名劳动模范、大国工匠、部队教官、优秀大学毕业生、中小企业负责人进校园担任学生德育导师、技能导师、行为养成导师、职业发展导师、创业启蒙导师等。三是针对入学80%学生来自农村、相当一部分学生来自经济困难家庭的情况,中工提出“一个都不能少”的教育目标,为此设立了50万元的中工奖助学金,3年来技师学院没有出现过因经济困难而辍学的情况。四是探索了“平台”+“创客”办学模式、“产业学院+技能模块”专业建设模式、“成长式行动学习”师资队伍建设模式、“四真”专业技能培养模式、通专融合“职业训练模块超市”课程体系、“能力包”课程模式、“专业知识库+新型活页手册”特色教材开发模式、以脑为导向的“LPAS”教学模式、“匠士学位”评价模式等。

当前,中工教育集团正在认真规划“十四五”发展蓝图,将以更大的勇气和力量努力打造以创新创业教育为引领,以技师教育和技能培训为主体,以产教深度融合、校企一体化育人为特色的创新创业型工匠人才培养“吉林高地”和东北技工教育振兴“新增长极”。

共和国工业“摇篮”再次唱响创业曲

故事,是浓墨重彩的一笔。一穷二白的岁月里,创业者们艰苦奋斗,在东北创立了一批“工业长子”企业,培养了一批骨干制造业人才,还留下了一批科研机构、科技人才。

1952年1月,王大珩来到长春时,我国在光学仪器制造上几乎一片空白。从国外购进1吨重的光学仪器,价格等同于1吨黄金,人家还不一定肯卖。

创办中国科学院仪器馆(中国科学院长春光学精密机械与物理研究所前身),尽快建立新中国的光学事业,王大珩与同事们不分日夜地搭炉子、试工艺。

1958年,长春光机所“十一”献礼项目有“八大件”“一个汤”。“八大件”是研制出来的八种光学仪器:中型电子显微镜、高温金相显微镜、万能工具显微镜、特宽度多倍投影仪、大型石英摄谱仪、中子衍射仪、高精度经纬仪和红外望远镜,“一个汤”是光学玻璃。在当时国际社会对我国进行全面封锁的情况下,光机所研制的许多仪器,都是新中国的“第一”。

50多年后,依托中科院长春光学精密机械与物理研究所研发技术的基础上,吉林省政府和其他股东共同出资,长光卫星技术有限公司投入运营。2015年,长光卫星自主研发的“吉林一号”组星开创了我国商业卫星应用的先河。

今年10月27日,我国在酒泉卫星发射中

心用快舟一号甲运载火箭,成功将“吉林一号”高分02F卫星发射升空。现在,“吉林一号”共有31颗卫星在轨运行,可对全球任意地点实现每天10至12次重访,具备全球一张图一年更新1次、全国一张图一年更新3次的能力,最快可在11分钟内实现对应急任务的响应,指标全国领先。

长光卫星公司董事长宣明原是长春光机所所长。正是看中了我国商业卫星行业这片“蓝海”,他先在所里成立重大创新项目,又推动创办长光卫星公司这家企业。宣明说,最初很多人反对,长春光机所内部也经过了激烈的讨论,决定打破固有观念,面向市场进行自我革命,通过创新实现“再创业”。

如今,长春市正在打造集卫星研发、生产、测试、运控和遥感信息开发于一体的全产业链,长光卫星也成为东北唯一、吉林省首家独角兽企业。

除了光学基础,吉林省还是国家重点建设的生物技术产业化基地和国家生物技术四大集聚区之一,是我国生物医药发源地之一,是国家第一个基因工程产品干扰素中试生产基地,第一个基因工程疫苗中试生产基地,第一个具有自主知识产权生物制品的省份。

2020年10月,鼻喷流感疫苗上市成为国内很多城市热议的话题。这一冻干鼻喷流感疫苗是长春百克生物与世界卫生组织合作开展的项目。鼻喷流感疫苗改变了原有的接种模式,使用

方便,避免打针,易于大规模免疫,前景广阔。

科研实力是吉林的“底气”。英国《自然》杂志公布的2020全球科研城市排名,省会长春位列全球第38位、中国大陆第12位、东北地区第1位。“光学城”“医药城”“卫星城”……老工业基地向高科技产业转型之路越走越宽。

绿水青山,绿色发展,振兴厘清创业真“底色”

绿色生态是吉林的“家底”。东部长白山区林海莽莽,中部平原沃野千里,西部水草丰美……白山松水间形成天然的生态屏障和自然天堂,铺展在东北大地上。

茫茫林海和肥沃黑土,为新中国的创业作出重大贡献。70多年来,吉林向全国贡献了大量原木,累计生产商品材1.5亿立方米,供应全国煤矿、造纸、造船和铁路建设。

20世纪五六十年代,黑土地迎来一批批开垦者。吉林省65%以上的耕地是黑土,80%以上的粮食产自黑土,“插双筷子都能发芽”,为全国供应玉米、稻谷、大豆。到了20世纪90年代,产粮大县吉林梨树的农民发现,黑土地露出了黄土层,微生物总量变少,肥力下降了。

支援全国建设数十年的东北,开始涵养自己的森林和土地。反哺是对过去去创业付出的回报,涵养是为“再创业”打基础。

2015年,东北重点国有林区全面停止商业

充分发挥中工优势 奋力打造“吉林匠谷”

吉林省中工教育集团 闻婧婧

已投资3.5亿元,创建了占地25万平方米、总建筑面积15万平方米的中工教育产业园,建设了吉林省中工技师学院、中工职业教育研究院、中工创业大学、中工技能人才评价中心、中工创业孵化中心、中工学前教育实践中心、中工智能汽车工业实训中心等机构。在各级政府领导下,中工教育集团提出了“以谷引资,以资兴教,以教聚产,以产强区”的园区发展方针,“谷区联动、校企一体、工学结合、课岗合一”的办学方向,“满足产业结构优化升级和新旧动能转换对创新型工匠人才需求、满足劳动者职业发展需求和终身学习需要”的服务宗旨,大胆探索政府主导、多元投入、企业运营、产教融合的工匠人才基地建设路子。吉林匠谷的建设经验受到各方面高度重视,省市有关领导多次考察中工教育,称赞其为技能吉林建设扛起了一面旗帜。

构建“吉林匠谷”产业发展新格局

中工教育集团充分发挥灵活整合教育资源和社会资本的优势,与政府、行业、企业深度合作,努力构建产教融合发展新格局。一是在省人社厅支持下,联合位于匠谷核心区的九台区大学生创业园共同建设职业技能等级证书培训

“中工教育”是由吉林省中工教育科技有限公司作为主要投资方联合长春九台区政府、九台区大学生创业园以及科技企业于2018年创建的教育产业集团,主要运营教育园区、技工教育、创业教育、教育智库、培训评价、中小企业、孵化等六大教育产业板块。几年来,中工教育按照吉林省委、省政府“一主六双”高质量发展战略和高教强省、职教兴省的部署,致力于“吉林匠谷”建设,努力开创吉林省技工教育新局面。

勇做“吉林匠谷”建设的主力军

2017年,吉林省人力资源和社会保障厅、长春市人民政府、九台区人民政府根据省委、省政府部署,决定充分利用九台经济开发区位于国家级新区长春新区核心区域、处在长吉一体化建设的连接点具有沟通和汇聚长吉两地乃至全省教育培训资源的枢纽优势,在九台经济开发区的卡伦镇启动“吉林匠谷”核心区项目建设。项目旨在打造以创新创业教育为引领,以技师教育和技能培训为主体,以产教深度融合、校企一体化育人为特色,现代化、生态化、智能化创新型工匠人才培育的“吉林高地”。响应政府号召,中工教育集团作为主要投资方,参加“吉林匠谷”核心区建设。目前,